

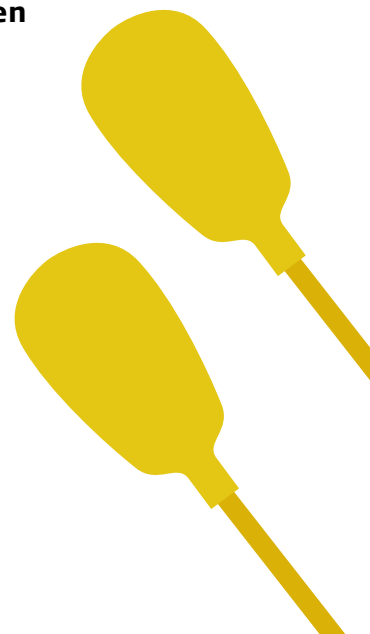
TOP-Azubis verbessern Zukunftschancen der Branche



Die Zukunft des Technischen Handels sind die jungen Menschen, die heute in den Betrieben der Branche ausgebildet werden. Um dieses Potenzial zu fördern, wurde 2013 der VTH-Ausbildungspreis aus der Taufe gehoben, der nunmehr in Frankfurt am Main im Rahmen der VTH-Jahrestagung zum vierten Mal vergeben werden konnte.

Nachdem aus den Jahrgängen der „Babyboomer“ und „Generation X“ mittlerweile die tragenden Säulen von Wirtschaft und Gesellschaft geworden sind, drängt inzwischen die „Generation Y“ nach (viele sprechen dabei auch von der „Generation Why“, also von denen, die alles hinterfragen). Der vielfach auch als „Millennials“ titulierten jüngsten Arbeitskräfte-Generation der Jahrgänge 1980 bis 1999 gilt heute das größte Interesse der Perso-

nalbeschaffer. Dies geschieht aus gutem Grund, denn die Nachwuchszahlen sind in den letzten Jahren fast kontinuierlich zurückgegangen. Auf ausgefeilte Recruiting-Strategien, auf die Großunternehmen setzen, können Technische Händler in der Regel nicht zurückgreifen. Deshalb gilt es, die Vorzüge der Branche stärker in den Fokus zu rücken. Den für junge Menschen hat der Technische Handel einiges zu bieten: Moderne Arbeitsplätze,



Name	Firma, Ort
Annika Sinda	Schloemer, Recklinghausen
Thomas Brüggemann	Piel, Soest
Julian Krämer	G u K, Berlin
Jörg Hunkemöller	Stricker, Münster
Jana Ruoff	Reiff, Reutlingen
Patrick Michael Pannek	Klotz technics, Mettmann
Sonderpreisgewinnerin	
Elisabeth Latos	Schloemer, Recklinghausen, Zusatzqualifikation „Europaassistent/in (IHK)“ mit Abschluss „Sehr gut“

Die Top-Azubis des Jahres 2016 im Technischen Handel mit der Note „sehr Gut“

Name	Firma, Ort
Max Manuel Wulfert	Stricker, Münster
Stefanie Asner	Reiff, Reutlingen
Paul Hörnle	Elaflex, Hamburg
Florian Feitscher	Stricker, Münster
Maximilian Horn	Reiff, Reutlingen
Lina Röhrs	Niemann-Laes, Lüneburg
Mischa Armbruster	Schloemer, Recklinghausen
Benjamin Henke	Gummi-Koch, Schwerin
Svenja Vivian Lang	Stricker, Münster
Elisabeth Latos	Schloemer, Recklinghausen
Friederike Narjes	Niemann-Laes, Lüneburg
Melih Gencdal	Rala HN, Heilbronn
Sandra Weking	Stricker, Münster
Nadine Becker	Jesse, Seesen
Kevin Groß Weege	Elsinghorst, Bocholt
Lena Schumacher	Reiff, Reutlingen
Anja Antoniazzi	Gondrom, Köln
Timo Fulde	Reiff, Reutlingen
Kai Pöpsel	Piel, Soest
Lena Wolf	Reiff, Reutlingen
Nils Huth	Elaflex, Hamburg
Steve Puls	Elaflex, Hamburg
Andreas Schröder	Jesse, Seesen
Sven Tobias Sczeponik	Mühlberger, Wiesbaden
Marvin Sarrwat Mettry	Rala, Ludwigshafen
Imke Bühner	Piel, Soest
Marie-Therese Goldmann	Schloemer, Recklinghausen
Marco Sauseng	Gummi-Fischer, Friedrichshafen
Steffen Walter	Piel, Soest
Timo Weißbach	Reiff, Reutlingen
Adam Wysocki	Reiff, Reutlingen

Die Top-Azubis des Jahres 2016 im Technischen Handel mit der Note „Gut“

logistische Herausforderungen, strategische Aufgaben mit interessanten Perspektiven. Und mithilfe des Internets ist es relativ einfach, diese zu kommunizieren, womit gerade die Ausbildungsplatzsuchenden gut erreichbar sind.

Klare Botschaft: „Leistung lohnt sich!“

Mit der Auszeichnung „TOP-Azubi des Jahres“ setzt der VTH ein Zeichen für den Nachwuchs. Die besten unter ihnen auszuzeichnen, dient zum einen der Anerkennung der jungen Mitarbeiter und zum zweiten der Bestätigung einer guten Arbeit der ausbildenden Betriebe. Daraus wird die klar formulierte Botschaft „Leistung lohnt sich!“. Wer gut ausgebildet, erhält leistungsfähige Mitarbeiter und wer seine Ausbildung gut abschließt, erhält neben der Wertschätzung auch eine Belohnung.

2016 wurde die Auszeichnung zum „TOP-Azubi des Jahres“ zum vierten Mal durchgeführt. Vergeben wurden erste und zweite Preise mit einem Preisgeld in Höhe von jeweils 500 EUR beziehungsweise 200 EUR. Zur Preisvergabe konnten Absolventen aller Abschlussprüfungen des Jahres 2016 für alle Ausbildungsberufe im Technischen Handel angemeldet werden (Details zu den auch im kommenden Jahr geltenden Ausschreibungsbedingungen im Kasten). Die Ausgezeichneten des Jahrgangs 2016 sind Kauffrauen und -männer für Groß- und Außenhandel, Industriekauffrauen und -männer, Fachkräfte für Lagerlogistik sowie Bürokaufleute.

Diesmal gab es 37 Anmeldungen aus den Reihen der VTH-Mitglieder (s. Tabellen). Im Rahmen des Begrüßungsabends der diesjährigen VTH-Jahrestagung in Frankfurt am Main wurden die besten unter ihnen geehrt. Sechs TOP-Azubis, die ihren Abschluss mit der Note „Sehr gut“



Seit 80 Jahren Partner des technischen Handels



- Profilschnur
- Rundschnur
- Maschinenschlauch
- Stanzdichtungen
- Formteile
- Manschetten
- Profilschnurringe
- Rundschnurringe
- Schlauchstücke
- Kupplungspakete
- Mannlochdichtungen
- Freihandartikel



Förster Elastomertechnik GmbH
 Friedrichstraße 50 · D-65343 Eltville
 Tel. +49 6123 92400 · Fax +49 6123 924040
 info@foerster-elastomertechnik.de

VTH-Ausbildungspreis 2017: Die Bedingungen



Mit dem VTH-Ausbildungspreis sollen besondere Leistungen beim Abschluss der Ausbildung im Technischen Handel sowie das herausragende Engagement der Ausbildungsunternehmen gewürdigt werden.

Vergeben werden erste und zweite Preise in Höhe von jeweils 500 EUR bzw. 200 EUR. Zur Preisvergabe können Absolventen aller Abschlussprüfungen 2017 für den Ausbildungsberuf Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel angemeldet werden, sofern sie vom Ausbildungsbetrieb übernommen wurden. Ferner können auch Absolventen anderer Ausbildungsgänge, z.B. Fachkräfte für Lagerlogistik, Industriekaufleute, Kaufleute für Büromanagement, Kaufleute für Marketingkommunikation, IT-Kaufleute oder Fachlageristen und -lageristinnen usw. angemeldet werden. Gleichartige Ausbildungsabschlüsse aus Österreich, der Schweiz und Südtirol sind ebenfalls zur Bewerbung zugelassen. Der Ausbildungsbetrieb muss VTH-Mitglied sein. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Die Bedingungen lauten:

Voraussetzung für eine Bewerbung um den ersten Preis ist ein Gesamtergebnis im Prüfungszeugnis mit der Note „Sehr gut“ *).

Voraussetzung für eine Bewerbung um den zweiten Preis ist ein Gesamtergebnis im Prüfungszeugnis mit der Note „Gut“ *).

Jede Bewerbung muss Kopien des Prüfungszeugnisses und der Ergebnismitteilung der Abschlussprüfung mit Noten sowie ein Anschreiben des Ausbildungsbetriebs enthalten, in dem die Übernahme in ein Arbeitsverhältnis bestätigt wird.

Zusätzlich lobt der VTH in jedem Jahr einen Sonderpreis in Höhe von 500 EUR an einen frisch ausgebildeten Mitarbeiter bzw. an eine frisch ausgebildete Mitarbeiterin aus, unabhängig von der erzielten Abschlussnote. Mit ihm sollen besondere Leistungen während der Ausbildung honoriert werden, wie etwa erworbene Zusatzqualifikationen, beispielhafte Projektarbeit, herausragendes Engagement oder die Bewältigung schwieriger Aufgaben, für die das Unternehmen eine uneingeschränkte Empfehlung in Form einer schriftlichen Bewerbung erteilt. Die Entscheidung über diese Preisvergabe erfolgt durch den engeren VTH-Vorstand ohne Bekanntgabe einer Begründung. Eine Bewerbung um den Ausbildungspreis schließt eine Bewerbung um den Sonderpreis nicht aus und umgekehrt.

Die Bewerbungen für die Ausbildungspreise sowie für den Sonderpreis sind ausschließlich schriftlich bis zum 15. August 2017 zu richten an den VTH Verband Technischer Handel e. V., Herrn Thomas Vierhaus, Geschäftsführendes Vorstandsmitglied, Prinz-Georg-Straße 106, D-40479 Düsseldorf.

Die Übergabe der ersten Preise an die Azubis mit der Note „Sehr gut“ und des Sonderpreises erfolgt im Rahmen des Begrüßungsabends bei der VTH-Jahrestagung am 28. September 2017 in Hannover. Die Teilnahme daran ist für die Preisträger obligatorisch. Die Gewinner der zweiten Preise erhalten diese auf postalischem Wege.

» erreichten, wurden im festlichen Rahmen mit einem ersten Preis ausgezeichnet. Jahrgangsbester war Annika Sinda (Schloemer, Recklinghausen). Branchenweit zweitbester Auszubildender war Thomas Brüggemann (Piel, Soest). In diesem Jahr wurde auch wieder ein Sonderpreis vergeben. Elisabeth Latos (Schloemer, Recklinghausen) wurde für ihre Zusatzqualifikation „Europaassistent/in (IHK)“, die sie mit „Sehr gut“ abschloss, geehrt.

Der VTH gratuliert auf diesem Wege noch einmal allen Preisträgern und den ausbildenden Betrieben für die tollen Leistungen. Auch im kommenden Jahr werden wieder die besten Auszubildenden als „TOP-Azubis des Jahres“ ausgezeichnet. Der VTH lädt alle Mitglieder ein, ihre jungen Mitarbeiter im Rahmen der Ausschreibungsbedingungen zum Wettbewerb für 2017 anzumelden. ■